

**УТВЕРЖДАЮ**  
Председатель Отрадненской  
городской организации профсоюза  
работников народного образования и  
науки РФ  
**Суханкина**  
**Любовь Васильевна**

« 02 » 09 2019 года

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  
**ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГБОУ ООШ №4**  
**г.о. ОТРАДНЫЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ.**

Принято на собрании первичной профсоюзной организации

« 30 » 08 2019 года

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения ГБОУ ООШ №4 (далее — Положение) разработано в соответствии со статьями 13.3; 16; 17; 18; 19; 20; 21 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза) и является нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.
- 1.2. Первичная профсоюзная организация образовательного учреждения ГБОУ ООШ №4 (далее — первичная профсоюзная организация), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Профсоюз) и структурным звеном городской организации профсоюзов.
- 1.3. Первичная профсоюзная организация объединяет учителей, воспитателей и других работников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации ГБОУ ООШ №4.
- 1.4. Первичная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме добровольной, общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей областной организации Профсоюза.
- 1.5. Первичная профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза и трудового коллектива на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, настоящим Положением и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, законодательством Самарской области.

1.7. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними Первичная профсоюзная организация строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию в своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

1.9. Полное наименование «Первичная профсоюзная организация ГБОУ ООШ №4»

1.10. Местонахождение Первичной профсоюзной организации: г. Отрадный, ул. Ленинградская – 45.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**2.1.** Основной **целью** первичной профсоюзной организации является реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

**2.2. Задачами** первичной профсоюзной организации являются:

2.2.1. Создание условий для реализации и защиты индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.2. Представительство интересов членов Профсоюза в городском органе государственной власти и местного самоуправления.

2.2.3. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

2.2.4. Участие в разработке и осуществлении государственных, областных, городских и школьных программ в области образования и науки.

2.2.5. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

2.2.6. Разработка и осуществление мер по обеспечению организационного единства и эффективной деятельности.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация в лице ее выборного председателя и/или профкома по решению профсоюзной организации:

2.3.1. Ведет переговоры с городской профсоюзной организацией, работодателем, заключает соглашения от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, не являющихся членами Профсоюза, уполномочивших первичную организацию на ведение коллективных переговоров, содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых обязательств.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогических и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне учреждения и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Изучает уровень жизни педагогических и других работников образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные в Профсоюзе кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда в учреждении с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.3.4. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.3.5. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне учреждения, а также контроль за выполнением коллективного договора и иных соглашений.

2.3.6. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия.

2.3.7. По поручению членов Профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

2.3.8. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления,

общественными объединениями в работе по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

2.3.9. Участвует в избирательных кампаниях на выборах в органы государственной власти и местного самоуправления.

2.3.10. Осуществляет общественный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, не реже 2-х раз в год заслушивает отчет главного бухгалтера о финансовом состоянии Учреждения, принимает участие в составлении годового бюджета Учреждения.

2.3.11. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.3.12. Взаимодействует с областной организацией профсоюзов.

2.3.13. Совершенствует систему подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива.

2.3.14. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.15. Создает систему информационного обеспечения членов Профсоюза.

2.3.16. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

### **3. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза структуру городской организации образуют первичные организации Профсоюза, расположенные на территории г.о. Отрадного. Первичная организация Профсоюза объединяет членов Профсоюза в Учреждении.

3.2. Первичная организация Профсоюза структурно входит в городскую профсоюзную организацию, которая, в свою очередь, входит в Областную организацию.

3.3. Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с Положением и иными локальными нормативными актами, утвержденными на собрании членами профсоюзной организации.

3.4. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза на базе существующей структуры первичной организации создаются комиссии, объединяющих членов Профсоюза по профессиональному признаку.

3.5. Вопросы создания, реорганизации первичной профсоюзной организации решаются собраниями соответствующих организаций Профсоюза по согласованию с выборными коллегиальными органами городской организации.

3.6. Инициатива по созданию, реорганизации, ликвидации организации или согласование осуществляется в форме постановлений президиума городского Комитета.

3.7. Основание для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий выборного профсоюзного органа, председателя организации Профсоюза может стать грубое нарушение действующего закона. Собрания первичной профсоюзной организации правомочно при участии в них более половины членов Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины, принимающих участие в собрании. Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются собранием.

3.8. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация Учреждения самостоятельно определяет свою структуру.

3.9. В первичной профсоюзной организации учреждения образования реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.9.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации учреждения. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление на имя главного бухгалтера Учреждения о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.9.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.9.3. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление имя главного бухгалтера о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.9.4. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии со статьями 7; 8 Устава Профсоюза.

#### **4. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации являются: собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее — профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации. **Собрание:**

4.1.2. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

4.1.3. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.

4.1.4. Формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников Учреждения.

4.1.5. Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

- 4.1.6. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.
- 4.1.7. Избирает председателя первичной профсоюзной организации.
- 4.1.8. Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.
- 4.1.9. Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.
- 4.2. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.
- 4.3. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее, чем за 15 дней до начала работы собрания.
- 4.4. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.
- 4.5. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума. Работа собрания протоколируется.
- 4.6. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.
- 4.7. В соответствии с п.п.5.4 статьи 14 Устава Профсоюза досрочные выборы, досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации могут быть осуществлены на основании нарушения действующего законодательства и (или) Устава.
- 4.8. В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года. **Профсоюзный комитет:**
- 4.8.1. Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных профсоюзных органов соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.
- 4.8.2. Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией Учреждения), а также при необходимости в органах местного самоуправления.
- 4.8.3. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.
- 4.8.4. Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

4.8.5. На равноправной основе с работодателем (администрацией Учреждения) образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости — примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

4.8.6. Иницирует проведение общего собрания трудового коллектива Учреждения для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

4.8.7. Осуществляет контроль за соблюдением в учреждении трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.8.8. Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

4.8.9. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

4.8.10. Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников — членов Профсоюза перед работодателем и в суде.

4.8.11. Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

4.9. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета. **Председатель первичной профсоюзной организации:**

4.9.1. Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления учреждения образования и иных организациях.

4.9.2. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной профсоюзной организации.

4.9.3. Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

- 4.9.4. Председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета.
- 4.9.5. Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.
- 4.9.6. Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.
- 4.9.7. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.
- 4.9.8. Организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации.
- 4.9.9. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.
- 4.9.10. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.
- 4.10. Выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации Учреждения проводятся в следующие сроки: — профсоюзного комитета — один раз в 2-3 года; — ревизионной комиссии — один раз в 2-3 года; — председателя первичной профсоюзной организации Учреждения — один раз в 2-3 года.

## **5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

- 5.1. Проверку финансово-хозяйственной деятельности первичной организации осуществляет Ревизионная комиссия, избираемая профсоюзным собранием.
- 5.2. Ревизионная комиссия подотчетна городской профсоюзной конференции.
- 5.3. Ревизионная комиссия:
- 5.3.1. Осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета.
- 5.3.2. Проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности первичного комитета Профсоюза, правильности ведения бухгалтерского учета, учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности.
- 5.3.3. Проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских взносов в Областную и городскую профсоюзную организации.
- 5.4. Ревизионная комиссия работает по утвержденному плану, самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.



По результатам ревизии составляется акт, который подписывают председатель и члены комиссии. Акт согласовывается с председателем первичной организации и представляется в городской комитет Профсоюза.

5.5. Количественный состав ревизионной комиссии определяется собранием. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

## **6. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

6.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, председателем первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением о первичной профсоюзной организации, Положением (уставом) территориальной организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

6.2. Имущество первичной профсоюзной организации образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии со статьей 44 Устава Профсоюза, а также денежных средств, полученных от городской и областной организаций в порядке, не противоречащем законодательству.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

7.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его принятия собранием первичной профсоюзной организации.

7.2. Действие настоящего Положения распространяется на первичную профсоюзную организацию Учреждения.